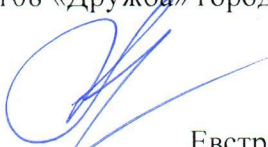


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор
между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги

на 2023-2025 годы

От работодателя:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным обра-
зовательным учреждением
№ 108 «Дружба» города Калуги



Евстратова А.А.

(подпись, Ф.И.О.)

2023 г.



От работников:

Председатель первичной проф-
союзной организации муници-
пального бюджетного до-
школьного образовательного
учреждения № 108 «Дружба»
города Калуги



Ульянина А.С.

(подпись, Ф.И.О.)

2023 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Городской Управе (исполнительно-распорядительном органе) городского округа «Город Калуга»

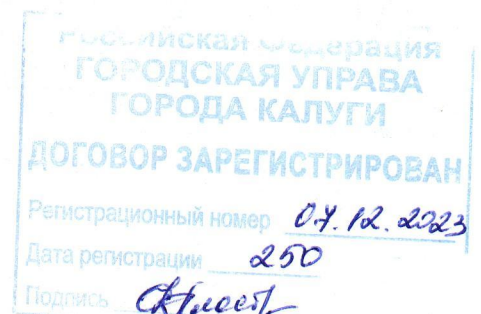
Регистрационный номер № 250 от 4 декабря 2023 г.

Руководитель органа по труду:

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

г. Калуга,
2023



Сторонами дополнительного соглашения являются:

Работодатель в лице его представителя – заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением № 108 «Дружба» города Калуги Евстратовой Анной Александровной, с одной стороны и работники образовательного учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Ульяниной Алины Сергеевны, с другой стороны.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги на 2023-2025 годы:

П.п. 5.4.1 пункта 5.4 раздела 5 изложить в новой редакции:

«Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством, а также соглашением, заключенным учредителем МБДОУ и настоящим коллективным договором:

- а) при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ),
- б) при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ),
- в) при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ),
- г) по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ),
- д) при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ),
- е) при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ),
- ж) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ),
- з) в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ),

и) запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст. 259 ТК РФ (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ); направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (при этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни),

к) гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо за-

ключил контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания.

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную силу, по одному для каждой стороны и являются частью коллективного договора.

**Выписка из протокола
собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги
от 06 декабря 2023 г.**

Присутствовало: 48 человек.

Повестка дня:

1. 2. Обсуждение и внесение дополнений и изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги на 2023 - 2025 годы.

3. Утверждение дополнительного соглашения о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги на 2023 – 2025 годы.

Решение:

1. Утвердить дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги на 2023 – 2025 годы.

2. Поручить председателю первичной профсоюзной организации подписать дополнительное соглашение к Коллективному договору от имени работников.

Проголосовало:

за- 48 человек.

против – 0 человек.

Председатель собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги



_____ А.А. Евстратова

(подпись, Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги



_____ Ульянина А.С.

(подпись, Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154165

Владелец Евстратова Анна Александровна

Действителен с 20.03.2023 по 19.03.2024