

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
№ 108 "Дружба" города Калуги**

«ПРИНЯТЫ»
на общем собрании работников
МБДОУ № 108 г. Калуги
протокол № 2 от 01.03.2021 г.

«УТВЕРЖДЕНЫ»
приказом заведующего
МБДОУ № 108 г. Калуги
от 01.03.2021 г. № 37-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
№ 108 «Дружба» города Калуги**

г. Калуга,
2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МБДОУ № 108 г. Калуги (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги (далее – МБДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МБДОУ и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом МБДОУ и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя всех работников МБДОУ на дату его проведения и возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание участвует в:

- принятии Положения о педагогическом совете, Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора, других актов, регулирующих трудовые отношения с работниками МБДОУ, вопросы по охране труда, изменений и дополнений к ним;
- определении критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- внесении предложений для включения в план финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ, заслушивание отчетов о его исполнении;
- внесении предложений о представлении к награждению и поощрению отличившихся работников;
- иные вопросы, затрагивающие интересы работников МБДОУ.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- выступить с предложением обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласовании с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за две недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;

5.5. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МБДОУ.

5.7. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть: заведующий, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников МБДОУ.

5.8. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

5.9. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников.

5.10. Решение Общего собрания работников МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива. Исполнение решений организуется заведующим МБДОУ. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел МБДОУ

Принято на общем собрании работников (Протокол № 1 от 01.03.2021 г.)