

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
№ 108 "Дружба" города Калуги**

«ПРИНЯТЫ»  
на общем собрании работников  
МБДОУ № 108 г. Калуги  
протокол № 2 от 01.03.2021 г.

«УТВЕРЖДЕНЫ»  
приказом заведующего  
МБДОУ № 108 г. Калуги  
от 01.03.2021 г. № 37-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
№ 108 «Дружба» города Калуги**

г. Калуга,  
2021 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МБДОУ № 108 г. Калуги (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 108 «Дружба» города Калуги (далее – МБДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МБДОУ и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом МБДОУ и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя всех работников МБДОУ на дату его проведения и возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

## **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. Общее собрание участвует в:

- принятии Положения о педагогическом совете, Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора, других актов, регулирующих трудовые отношения с работниками МБДОУ, вопросы по охране труда, изменений и дополнений к ним;
- определении критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- внесении предложений для включения в план финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ, заслушивание отчетов о его исполнении;
- внесении предложений о представлении к награждению и поощрению отличившихся работников;
- иные вопросы, затрагивающие интересы работников МБДОУ.



#### **4. Права Общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- выступить с предложением обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием работников**

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за две недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;

5.5. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МБДОУ.

5.7. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть: заведующий, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников МБДОУ.

5.8. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

5.9. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников.

5.10. Решение Общего собрания работников МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива. Исполнение решений организуется заведующим МБДОУ. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников.

## **6. Ответственность Общего собрания работников**

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

## **7. Делопроизводство Общего собрания работников**

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел МБДОУ

Принято на общем собрании работников (Протокол № 1 от 01.03.2021 г.)